

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы "Гимназия № 1538"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-управленческий персонал (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 5)</i>					
<i>Административно-управленческий персонал (Новотушинский проезд, д. 8, корп. 2)</i>					
<i>Административно-управленческий персонал (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 3)</i>					
<i>Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 5)</i>					
<i>Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (Новотушинский проезд, д. 8, корп. 2)</i>					
<i>Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс (Новотушинский проезд, д. 8)</i>					
<i>Иные педагогические работники (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 5)</i>					
<i>Иные педагогические работники (Новотушинский проезд, д. 8, корп. 2)</i>					
<i>Иные педагогические работники (Новотушинский проезд, д. 8)</i>					
<i>Иные педагогические работники</i>					

<i>ки (Пятницкое шоссе, д. 7, корп. 2)</i>					
109. Инструктор по физкультуре (плавание)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			
<i>Иные педагогические работники (Пятницкое шоссе, д. 7, корп. 3)</i>					
110. Инструктор по физкультуре (плавание)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			
<i>Иные педагогические работники (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 3)</i>					
<i>Иные педагогические работники (Пятницкое шоссе, д. 6, корп. 5)</i>					
<i>Иные педагогические работники (Пятницкое шоссе, д. 6, корп. 8)</i>					
<i>Учебно-вспомогательный персонал (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 5)</i>					
<i>Учебно-вспомогательный персонал (Новотушинский проезд, д. 8, корп. 2)</i>					
<i>Учебно-вспомогательный персонал (Новотушинский проезд, д. 8)</i>					
<i>Учебно-вспомогательный персонал (Пятницкое шоссе, д. 7, корп. 2)</i>					
156. Помощник воспитателя (группы №№ 5, 9)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			
157. Помощник воспитателя (группы №№7, 8)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			
158. Помощник воспитателя (группы №№10, 11)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			
159. Помощник воспитателя (группа №1)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные ре-	Снижение класса условий труда по показателю напря-			

(группа №6)	места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	труда по показателю напряженности трудового процесса.			
<i>Обслуживающий персонал (Новотушинский проезд, д. 8)</i>					
<i>Обслуживающий персонал (Пятницкое шоссе, д. 7, корп. 2)</i>					
<i>Обслуживающий персонал (Пятницкое шоссе, д. 7, корп. 3)</i>					
<i>Обслуживающий персонал (Пятницкое шоссе, д. 16, корп. 3)</i>					
<i>Обслуживающий персонал (Пятницкое шоссе, д. 6, корп. 5)</i>					
196. Рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщик производственных и служебных помещений)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			
<i>Обслуживающий персонал (Пятницкое шоссе, д. 6, корп. 8)</i>					
199. Рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщик производственных и служебных помещений)	Провести рационализацию рабочего места. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение класса условий труда по показателю напряженности трудового процесса.			

Дата составления: 20.01.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(должность)

(подпись)

Мухина Н.Б.

Ф.И.О.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Социальный педагог

(должность)

(подпись)

Бехтина Ю.Т.

Ф.И.О.

(дата)

Заместитель директора по УР

(должность)

(подпись)

Абдуллина И.В.

(Ф.И.О.)

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Сокоренко Т.Я.

(Ф.И.О.)

(дата)

Заведующий хозяйством

(должность)

(подпись)

Анварова Р.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Инженер по охране труда

(должность)

(подпись)

Фомина М.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

Учитель

(должность)

(подпись)

Главатских О.М.

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

Отсутствует. Статья 27 Федерального
закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О спе-
циальной оценке условий труда"

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Асхадулин Э.Г.

(Ф.И.О.)

(дата)